

健康職場

工作職場是居家生活以外，同仁停留時間最長的地方，台名透過不斷檢視與調整內外勤職場狀況，以健全工作環境、保障同仁職場環境的安全。台名訂定辦公職場管理規則，針對災害防範及門禁安全制定規範，以及定期進行防火演練，以維護同仁工作環境安全也提升同仁職安衛防災意識。為促進同仁環境健康，除購置空氣清淨機以潔淨環境空氣；也為了增進職場換氣效率，每日啟動排風機輸送新鮮空氣、每次運轉 1 小時，同時針對職場空氣的各項數據（包括 HCHO、TVOC、PM2.5、PM10、CO、CO₂）持續進行觀察，並做為職場更新評估之項目之一。

針對總公司的內勤同仁則是透過年度的行政會議中進行職場安全維護宣導，每年各部室也針對各自辦公及公用區域進行檢查維護。此外，外勤承攬業務夥伴每日工作的職場環境部分，2020 年起即執行「職場 2.0」專案，將原有老舊生硬的職場調整升級為舒適並兼具質感的工作環境，除透過職場凝聚向心力與工作熱情外，也重新配置職場空間，並深化節能減碳措施，使用綠建材、更換省電燈泡及家電、裝設循環扇及窗戶隔熱紙來提升職場的永續效能。2023 年就台北重慶單位與館前單位進行職場優化，並以永續節能減碳目標安裝節能空調設備、更換節能燈管，以達減少碳排及電費的效益。

台南職場 2.0



桃園職場 2.0



台中職場 2.0



健康促進

為促進員工身心健康，台名自 2022 年起訂閱康健雜誌，並於每期出刊時，挑選雜誌內重點主題用 mail 方式進行雜誌宣傳，提升同仁翻閱意願，讓同仁能更關注自身健康。另優於法規每兩年定期辦理全體員工健康檢查，並依法針對年滿 65 歲以上在職員工提供每年一次健康檢查，健檢項目包含一般健康檢查及特殊健康檢查等項目。體檢檢查結果由職業醫學科專科醫師實施衛教與健康追蹤檢查，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估。截至 2023 年底，本公司員工並無因特殊作業造成體檢異常項目。

考量同仁的作業形式與辦公環境，台名調整健檢項目，有鑑於同仁長期需要使用電腦辦公，安排「眼底攝影」項目，可檢驗因近視眼、高血壓、糖尿病、老化及其他原因引起之網膜病變；在營養元素部分，安排檢驗「鎂」的含量，可提醒同仁補充鎂，以預防心臟病、維持肌肉和神經正常功能、促進牙齒健康、預防鈣質在組織和血管壁沉澱以及預防腎和膽結石等功用。

另亦關心同仁工作壓力問題，安排自律神經檢測，透過手指行心律變異性分析，可以讓同仁了解個人體內的自我調節功能和狀態，以作為身心壓力的評估指標。台名挑選的健診中心，除有高端隱私婦女中心，由全女性醫護人員協助外，也提供健檢 APP，讓同仁直接透過 APP 就能看到檢查報告以及各項指數分析解釋，提供更進一步的診療建議，以協助員工持續住以身體情況、促進健康。



母性健康保護

台名一直以來積極倡議並落實 SDGs 目標 5 之性別平等之永續目標，恪守《性別工作平等法》規範，支持員工生養下一代的權益，並保障同仁育嬰留停的權利。凡本公司員工任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險，讓同仁皆能獲得應有權益。

| 2023 年育嬰留停人數統計 |

	男性	女性	合計
(a) 2023 年符合育嬰留停申請資格人數	1	3	4
(b) 2023 年實際申請育嬰留停人數	0	2	2
育嬰留停申請率 (b/a)	0%	66.67%	50.00%
(c) 育嬰留停預計於 2023 年復職人數	0	1	1
(d) 2023 年育嬰留停實際復職人數	0	1	1
育嬰留停復職率 (d/c)	0%	100%	100%
(e) 2022 年申請育嬰留停實際復職人數	0	0	0
(f) 2022 年申請育嬰留停復職後持續工作一年人數	0	0	0
育嬰留停留存率 (f/e)	0%	0%	0%

註：

- (a) 以過去三年 (2021-2023) 曾申請產假或陪產假之員工數估算
- (b) 實際留停日於 2023 年間
- (c) 預計復職日於 2023 年間
- (d) 預計復職日於 2023 年間且已實際復職人數
- (e) 實際復職日於 2022 年
- (f) 實際復職日於 2022 年且復職後在職滿一年 (2023 年仍在職)

