

福利保障完善

福利制度

為保障員工權益並提升公司凝聚力，台名提供完善的員工福利制度，除基本的法定勞保、健保、特休、產假和育嬰假之外，還提供彈性假期、人壽保險、醫療保險、傷殘保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪葬補助等，讓員工能夠更好地照顧自己和家人。

員工福利措施

項目	福利措施	福利說明及績效
獎酬福利	節慶禮金	公司提供有三節禮金及不定期的節日禮金
	節慶禮品	不定期提供節日禮品
	生日禮金	內勤員工生日當月發放生日禮金
健康促進	員工團體保險	內勤員工投保團體保險，包含有人身保險、傷害保險及醫療保險
	員工健檢	關懷員工身心健康，定期舉辦內勤員工健康檢查
各式津貼	員工旅遊	由當屆職工福利委員討論及安排當年度員工旅遊
	節慶摸彩	不定期安排節慶活動摸彩活動
	餐敘津貼	每季提供內勤員工餐敘活動津貼
	結婚津貼	內勤員工提供有結婚津貼

近三年員工福利費用

單位：新台幣仟元

員工福利費用	2021年	2022年	2023年
薪資費用	52,764	51,049	51,135
勞健保費用	4,914	4,837	4,977
退休金費用	2,380	2,321	2,389
董事酬金	4,097	3,879	3,432
其他員工福利費用	1,118	2,251	1,743
總計	65,273	64,337	63,676

註：近三年員工福利費用佔營收比例，2021年為8%；2022年為8.7%；2023年為8.1%，維持穩定水準。



公平薪酬

台名提供具競爭力的薪酬，以招募及留用公司營運所需的人才。2023 年，非擔任主管員工總體薪酬的平均數約為新台幣 598 千元；非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為新台幣 546 千元。員工薪資不因性別產生差距，本公司員工薪酬支付分為固定及變動薪資，固定薪資為每月支付，其支付標準參考同業給付及勞動市場統計資料，並考量職位、工作性質、專業能力和職場供需等情況適時調整；變動薪資則來自年終獎金、員工紅利與績效獎金，透過變動薪資，使部分薪酬與營運績效相連結。

台名保經近三年非擔任主管職務之全時員工人數及薪資平均數、中位數

項目	年度	單位	2021 年	2022 年	2023 年	與前一年差異
非擔任主管職務之全時員工數		人數	48	46	47	+1
薪資平均數		千元	619	599	598	-1
薪資中位數		千元	531	535	546	+11

退休制度

台名依《勞動基準法》、《勞工退休金條例》訂定退休制度，並依法定期提撥勞工退休準備金，專戶儲存於台灣銀行，於每年年底由精算師精算，以確保退休金準備金提列充足。另外，針對適用《勞工退休金條例》退休金新制度者，依法每月負擔員工薪資 6% 之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶，同時員工可依個人意願另外提存 0%~6% 退休金至個人退休金帳戶。退職後福利計畫內容請詳本公司《112 年股東會年報》P.132。

另因「退休」或「終止勞雇關係」而結束職涯之員工，台名鼓勵採用勞動部勞動力發展署之相關就業服務或津貼計劃，並給予申請之協助，且依《勞動基準法》針對非自願離職之員工執行提前預告契約終止日，並提供謀職假及資遣費，作為員工之過渡協助方案。

